



SOVON Vogelonderzoek Nederland volgt sinds 1973 de ontwikkelingen van alle in Nederland in het wild voorkomende vogelsoorten op de voet. Dit gebeurt door middel van signalerend onderzoek (populatiemonitoring) en door onderzoek naar de onderliggende oorzaken. Aan de door SOVON georganiseerde landelijke monitoringprojecten nemen duizenden gemotiveerde en deskundige waarnemers deel.

SOVON is een vereniging en heeft daarnaast een professionele werkorganisatie, die tevens functioneert als onderneming. Bij het bureau zijn ca. 70 professionals werkzaam.

De drijfveren van SOVON zijn kennisontwikkeling en het door middel van informatievoorziening ondersteunen van het natuurbeleid en natuurbeheer. Daarbij zorgen we voor een goede borging van kwaliteit, objectiviteit en onafhankelijkheid.

Profielbeschrijving hoofd Afdeling Onderzoek & Advies

SOVON Vogelonderzoek Nederland zoekt per 1 januari 2012 een nieuw afdelingshoofd voor haar afdeling Onderzoek & Advies!

De organisatie

SOVON heeft zich een unieke positie verworven bij de ondersteuning van het natuurbeleid door middel van landelijke informatie over vogels en hun leefgebieden. De onderzoeksresultaten worden veelvuldig gebruikt in het kader van (beleids)rapportages en het natuurbeleid.

In het kader van kennisontwikkeling wordt samengewerkt met tal van onderzoeksorganisaties en wordt een toenemend aantal wetenschappelijke artikelen gepubliceerd. Onze hoofdvesting is in Nijmegen. Daarnaast hebben we nevenvestigingen op Texel en in Leeuwarden. De landelijke populatiemonitoring wordt uitgevoerd door ca. 7.500 gemotiveerde en deskundige waarnemers (meest vrijwilligers) die werken conform standaardprotocollen. De werving, binding en opleiding van vrijwilligers heeft daarbij een hoge prioriteit.

In onze organisatiestructuur werken we met drie afdelingen (Communicatie, Monitoring & Inventarisaties en Onderzoek & Advies) waarbinnen zeven inhoudelijke teams en twee facilitaire teams zijn ondergebracht.

Onze bedrijfscultuur kan het best onder woorden worden gebracht met de kernbegrippen: flexibel, kwaliteitsgericht, inhoudelijke drive, verantwoordelijkheidsgevoel, praktijkgericht, teamgeest, professionele werksfeer.

De afdeling

De afdeling Onderzoek & Advies richt zich onder andere op onderzoek naar verklaringen voor de waargenomen veranderingen in aantallen, dichtheden en verspreiding. Ook de verdere ontwikkeling van bestaande monitoringtechnieken is een belangrijk thema. Het onderzoek is doorgaans toepassingsgericht. Belangrijke gebruikers van onze kennisproducten zijn overheden, adviesbureaus, terreinbeherende organisaties en andere onderzoeksorganisaties.

Profiel Afdelingshoofd

Het afdelingshoofd is verantwoordelijk voor het verder ontwikkelen van het wetenschappelijke profiel van SOVON en voor een wetenschappelijk verantwoorde inbreng binnen projecten. Zo is hij/zij samen met de senioronderzoekers en de teamleiders het wetenschappelijk gezicht en aanspreekpunt voor veel opdrachtgevers. Hij/zij stimuleert daartoe de ontwikkeling van onderzoeksvelden die als de niche van SOVON kunnen worden beschouwd en toepassing van de onderzoeksresultaten in producten waar de maatschappij om vraagt. Dit werk wordt uitgevoerd door drie inhoudelijke teams: Kust, Wad & Water, Stad & Land en Ecologisch Advies.

Het afdelingshoofd werkt intensief samen met de teamleiders van de drie genoemde teams en met de overige drie leden van het managementteam. Onze gedachten gaan dus uit naar een teamspeler die goed past binnen het managementteam, en daar als toegepast onderzoeker ook aanvullend op is.

Het afdelingshoofd beschikt over een grote (internationale) reputatie op het gebied van veldecologie. Hij/zij verwerft en ontwikkelt kennis over ecologie van soorten en analysemethoden door het onderhouden van contacten met wetenschappelijke medewerkers van universiteiten en onderzoekinstellingen. Het afdelingshoofd draagt kennis binnen en buiten de organisatie uit door op academisch niveau (inter)nationale discussies te entameren, door kennisoverdracht binnen de organisatie, communicatie met de pers, door het publiceren van onderzoeksresultaten in (inter)nationale tijdschriften en door lezingen tijdens workshops en (inter)nationale conferenties.

Hij/zij profileert het onderzoek van SOVON door het opstellen van een onderzoeksvisie die geënt is op de meerjarenvisie, en het initiëren van onderzoek dat past binnen de kaders van die visie. Tenslotte wordt van het afdelingshoofd gevraagd dat hij/zij bedreven en actief is in het acquireren van (onderzoeks)opdrachten volgens de in de begroting vastgelegde doelstellingen. Als lid van het managementteam van SOVON is het afdelingshoofd mede verantwoordelijk voor het personeelsbeleid, het financieel en bedrijfseconomisch beleid en het onderhouden van externe contacten.

Van ons nieuwe afdelingshoofd verwachten we dat hij/zij

- als gepromoveerd onderzoeker aanzien geniet op het gebied van ornithologie en veldecologie
- ervaring heeft met leiding geven in een projectorganisatie
- beschikt over een uitstekende ecologische kennis over vogels
- een uitstekend (internationaal) netwerk onderhoudt in de wetenschappelijke wereld, het natuurbeleid en natuurbeheer
- ervaring heeft met het verwerven van onderzoeksprojecten
- toepassingsgericht denkt en werkt
- past binnen een projectorganisatie en als òafmaker òlosse eindjes weet te voorkomen
- gevoel heeft voor de kansen die een uitgebreid netwerk van deskundige en gemotiveerde vrijwilligers met zich meebrengen
- gevoel heeft voor de complexe verhouding tussen onderzoek, beleid en natuurbescherming
- kan optreden als programmaleider

Speelruimte

- is verantwoording verschuldigd aan de directeur
- afstemming en samenwerking op managementniveau vindt plaats in het managementteam
- de meerjarenvisie en daaruit voortvloeiende jaarplannen zijn kaderstellend
- positie van SOVON als onafhankelijke, onpartijdige en objectieve kennisorganisatie
- vereniging met bestuur, ledenraad, leden en waarnemers

Kerncompetenties

- delegerend leiderschap
- klant- en toepassingsgerichtheid
- analytisch vermogen
- onderhouden en ontwikkelen van het relatienetwerk
- kwaliteitsgerichtheid

Externe contacten

- (potentiële) opdrachtgever(s)
- overheidsinstellingen en universiteiten die onderzoeksprogramma's entameren
- onderzoekers
- pers
- waarnemers van SOVON

Meer informatie?

Voor vragen kunt u zich wenden tot:

- Bruno Ens (0222. 369750/024.410.458 of bruno.ens@sovon.nl)
- Petra Verburg (024.410.448 of petra.verburg@sovon.nl)
- Rob Vogel (024.410.435 of rob.vogel@sovon.nl)

Reageren?

Reageren kan tot en met zondag 19 september 2011. Mail uw brief met CV naar kim.bosman@sovon.nl.