



SOVON Vogelonderzoek Nederland volgt sinds 1973 de ontwikkelingen van alle in Nederland in het wild voorkomende vogelsoorten op de voet. Dit gebeurt door middel van signalerend onderzoek (populatiemonitoring) en door onderzoek naar de onderliggende oorzaken. Aan de door SOVON georganiseerde landelijke monitoringprojecten nemen duizenden gemotiveerde en deskundige waarnemers deel.

SOVON is een vereniging en heeft daarnaast een professionele werkorganisatie, die tevens functioneert als onderneming. Bij het bureau zijn ca. 70 professionals werkzaam.

De drijfveren van SOVON zijn kennisontwikkeling en het door middel van informatievoorziening ondersteunen van het natuurbeleid en natuurbeheer. Daarbij zorgen we voor een goede borging van kwaliteit, objectiviteit en onafhankelijkheid.

SOVON Vogelonderzoek Nederland zoekt per 1 september 2012:

een afdelingshoofd Onderzoek & Advies!

Profiel Afdelingshoofd

Het afdelingshoofd is verantwoordelijk voor het verder ontwikkelen van het wetenschappelijke profiel van SOVON. Zo is hij/zij samen met de senioronderzoekers en de teamleiders het wetenschappelijk 'gezicht' en aanspreekpunt voor veel opdrachtgevers. Hij/zij stimuleert daartoe de ontwikkeling van onderzoeksvelden voor SOVON en de toepassing van onderzoeksresultaten in kennisproducten. Dit werk wordt uitgevoerd door drie inhoudelijke teams: Kust, Wad & Water, Stad & Land en Ecologisch Advies. Het afdelingshoofd werkt intensief samen met de teamleiders van de drie teams en met de overige drie leden van het managementteam.

Het afdelingshoofd beschikt over aantoonbare leidinggevende capaciteiten in onderzoeksorganisaties, liefst op het gebied van veldecologie. Hij/zij draagt bij aan de verwerving en ontwikkeling van kennis over ecologie van soorten en analysemethoden door het onderhouden van contacten met universiteiten en onderzoekinstellingen. Hij/zij draagt kennis binnen en buiten de organisatie uit door (inter)nationale discussies te entameren, door het (mede) publiceren van onderzoeksresultaten in (inter)nationale tijdschriften en door lezingen tijdens workshops en (inter)nationale conferenties. Hij/zij is de drijvende kracht achter de onderzoeksvisie van SOVON die geënt is op de meerjarenvisie. Tenslotte wordt van het afdelingshoofd gevraagd dat hij/zij bedreven en actief is in het acquireren van (onderzoek)opdrachten. Als lid van het managementteam van SOVON is het afdelingshoofd mede verantwoordelijk voor het personeels-, financieel en bedrijfseconomisch beleid en het onderhouden van externe contacten.

Van ons nieuwe afdelingshoofd verwachten we dat hij/zij

- als onderzoeker (gepromoveerd zijn verdient de voorkeur) aanzien geniet op het gebied van ornithologie en veldecologie
- ervaring heeft met leiding geven in een projectorganisatie
- een uitstekend (internationaal) netwerk onderhoudt in de wetenschap, het natuurbeleid en het natuurbeheer
- ervaring heeft met het verwerven van onderzoeksprojecten
- toepassingsgericht denkt en werkt
- past binnen een projectorganisatie en als 'afmaker' losse eindjes weet te voorkomen
- gevoel heeft voor de kansen die een uitgebreid netwerk van deskundige en gemotiveerde vrijwilligers met zich meebrengen.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Speelruimte

- verantwoording aan de directeur
- afstemming en samenwerking op managementniveau vindt plaats in het managementteam
- de meerjarenvisie en daaruit voortvloeiende jaarplannen zijn kaderstellend
- positie van SOVON als onafhankelijke, onpartijdige en objectieve kennisorganisatie
- vereniging met bestuur, ledenraad, leden en waarnemers.

Kerncompetenties

- delegerend leiderschap
- klant- en toepassingsgerichtheid, met nadruk op kwaliteit
- analytisch vermogen
- onderhouden en ontwikkelen van het relatienetwerk.

Externe contacten

- (potentiële) opdrachtgever(s)
- overheidsinstellingen en universiteiten die onderzoeksprogramma's entameren
- onderzoekers
- pers
- waarnemers van SOVON.

Wij bieden:

- een inschaling in schaal 12 (max. €5.158,-) met mogelijkheden om door te groeien, goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een gericht opleiding- en persoonlijk ontwikkelingsbeleid,
- een aanstelling voor minimaal 32 uur, een voltijd aanstelling is bespreekbaar,
- enthousiaste en gedreven collega's.

De organisatie

SOVON heeft zich in Nederland een unieke positie verworven door het bijeenbrengen van landelijke informatie over alle soorten vogels en hun leefgebieden. Onze onderzoeksresultaten worden veel gebruikt in het kader van (beleids)rapportages en natuurbeheer.

Onze hoofdvesting is in Nijmegen met nevenvestigingen op Texel en in Leeuwarden. De landelijke populatiemonitoring wordt uitgevoerd door ca. 7.500 gemotiveerde en deskundige waarnemers (meest vrijwilligers) die werken conform standaardprotocollen. De werving, binding en opleiding van vrijwilligers heeft daarbij een hoge prioriteit.

Onze organisatie kent drie afdelingen (Communicatie, Monitoring & Inventarisaties en Onderzoek & Advies) met zeven inhoudelijke teams en twee facilitaire teams. Onze bedrijfscultuur kan het beste worden gekarakteriseerd als flexibel, kwaliteitsgericht, inhoudelijke drive, verantwoordelijkheidsgevoel, praktijkgericht, teamgeest, professioneel.

De afdeling Onderzoek & Advies

De afdeling richt zich op onderzoek naar verklaringen voor de veranderingen in aantallen, dichtheden en verspreiding. Ook de verdere ontwikkeling van bestaande monitoringtechnieken is een belangrijk thema. Het onderzoek is doorgaans toepassingsgericht. Belangrijke gebruikers van onze kennisproducten zijn overheden, adviesbureaus, terreinbeherende organisaties en andere onderzoeksorganisaties. De resultaten van de onderzoeken worden steeds vaker gepubliceerd in wetenschappelijke tijdschriften.

Meer informatie?

Voor vragen kunt u zich wenden tot:

- Theo Verstrael (024.7410.411 of theo.verstrael@sovon.nl)
- Rob Vogel (024.7410.435 of rob.vogel@sovon.nl)
- Bruno Ens (0222. 369750/024.7410.458 of bruno.ens@sovon.nl)
- Wolf Teunissen (024.7410.448 of wolf.teunissen@sovon.nl)

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Reageren?

Je motivatie met curriculum vitae kun je **tot en met 1 mei 2012**, bij voorkeur per e-mail sturen naar SOVON Vogelonderzoek Nederland, t.a.v. Kim Bosman (vacature@sovon.nl) of per post naar Postbus 6521, 6503 GA te Nijmegen.